

СОГЛАСОВАНО

Советом учреждения детского
сада № 376
Протокол № 1 от 19.08.2025г.

ПРИНЯТО

с учетом мнения ПК
МОУ Д/с № 376
Председатель профсоюзного
комитета МОУ Д/с № 376
Е.В. Васильева
«19» 08 2025 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего
МОУ детского сада № 376
от «19» 08 2025 г. № 31
Е.С. Золотаревой

ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - детский сад), в соответствии с законодательными актами Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Волгограда «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» от 24.12.2018г. № 1832, приказом Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию от 22.08.2014г. № 289/1 «Об утверждении Порядка выплат стимулирующего характера для педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных учреждений Тракторозаводского района, реализующих основные образовательные программы», с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам детского сада (далее - педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее - прочие работники) устанавливает:

- порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий);
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю детского сада;
- условия оплаты труда педагога-организатора платных образовательных услуг детского сада.

1.3. Фонд оплаты труда педагогических и прочих работников детского сада формируется на учебный год, исходя из объема средств, планируемых от оказания платных образовательных услуг.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника устанавливается ежемесячно приказом руководителя детского сада и зависит от количества фактически оказанных единиц образовательной услуги (далее – Человеко-занятие).

1.5. Стоимость Человеко-занятия устанавливается ежегодно приказом руководителя на период оказания платных образовательных услуг.

1.6. Оплата труда за платные образовательные услуги вспомогательному и административно-управленческому персоналу устанавливается в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018г. № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

2. Порядок и условия оплаты труда Педагогических и прочих работников

2.1. Система оплаты за педагогическую деятельность по организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

2.2. Система оплаты труда педагогических и прочих работников детского сада устанавливается с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения представительного органа работников Детского сада.

2.3. Детский сад в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда педагогических и прочих работников, самостоятельно определяет размеры доплат, надбавок, премий и иных выплат без ограничения их максимальными размерами.

2.4. Размер оплаты труда работников образования определяется с учетом: продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы); объемов учебной (педагогической) работы; порядка исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений на основе тарификации; особенностей исчисления почасовой оплаты труда.

2.5. Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения.

2.6. Оплата труда педагогических работников рассчитывается исходя из стоимости часа педагогической работы.

2.7. Стоимость одного часа педагогической работы определяется путем деления суммы оклада, должностного оклада, ставки заработной платы и стимулирующих выплат, установленных за норму часов работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

2.8. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе, и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.9. Размер ежемесячной заработной платы педагогических работников рассчитывается путем умножения стоимости Человеко-занятия на количество фактически оказанных Человеко-занятий.

2.10. Стоимость Человеко-занятия определяется путем деления стоимости одного часа педагогической работы на количество обучающихся в группе платных образовательных услуг.

2.11. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях.

2.12. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3. Условия установления доплат

3.1. Руководителю детского сада может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда (далее ТТУ ДОАВ) в размере не более 10% суммы средств, направляемых на оплату труда.

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя детского сада является приказ начальника Тракторозаводским ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением заведующего детского сада, с приложением копии решения Совета МОУ «Детский сад № 376 Тракторозаводского района Волгограда» об установлении данной доплаты.

3.2. Педагогу-организатору устанавливается доплата за высокий уровень ведения документации платных образовательных услуг в размере до 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежемесячно приказом руководителя детского сада на срок оказания платных образовательных услуг до 30%, за активное участие в методической работе до 50%, за качество выполняемых работ до 40%.

3.2.3. Размер доплаты за методическое сопровождение платных образовательных услуг может устанавливаться от средств, полученных от услуг, оказываемых педагогом

воспитаннику.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, положениями о премировании, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения в пределах имеющихся средств на оплату труда работников образовательного учреждения.

4.2. В образовательных учреждениях устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам детского сада за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя детского сада на срок оказания платных образовательных услуг в размере – до 100%.

4.4. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

— за высокие достижения в образовательной работе;

— отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя детского сада на срок предоставления платных образовательных услуг в размере – до 100%.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.5. Премиальные выплаты педагогическим и прочим работникам детского сада осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

4.6. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.7. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем детского сада и оформляются протоколом.

4.8. Премирование педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

5. Другие вопросы

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Заключительное положение

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Приложение 1

к Положению по оплате труда работников,
занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг
воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детского сада №376 Тракторозаводского района Волгограда»

**Размеры
окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ
работников МОУ Детского сада № 376**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер базового оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
1	2	3
	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1.	1 квалификационный уровень: • уборщик служебных помещений	12 488,00
2.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень: • педагог-организатор	17 320,00